

V súlade so zákonom č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 Zákonníka práce a zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Ponitrianske múzeum v Nitre

zastúpené Mgr. Antonom Števkom, riaditeľom Ponitrianskeho múzea v Nitre

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry
pri Ponitrianskom múzeu v Nitre

zastúpená predsedníčkou ZV SLOVES Vlastou Babčanovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na roky 2014 - 2018

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržiavať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ vytvorí na prevádzkovú činnosť základnej organizácie vhodné priestorové, časové a technické podmienky.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky poukáže zamestnávateľ na účet závodného výboru základnej organizácie v príslušnom mesiaci z výplat.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas zamestnanca Ponitrianskeho múzea je 37 a pol hodiny týždenne.

Článok 14

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

Pre zamestnancov v jednozmenných prevádzkach od 7.00 hod. – 17.00 hod.

Článok 15

Pracovný čas je nerovnomerne rozvrhnutý na vrátnici a pri poskytovaní lektorských služieb. Pracovný čas zamestnancov Ponitrianskeho múzea upravuje Vnútorňa smernica zamestnávateľa upravujúca využitie pracovného času zamestnancov.

Článok 16

Zamestnávateľ súhlasí so zavedením pružného pracovného času na pracovisku Ponitrianskeho múzea v Nitre. Zamestnanci musia byť prítomní na pracovisku najneskôr o 9,00 hod. a opustiť pracovisko môžu najskôr o 15,00 hod.

Článok 17

Základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

Článok 18

Čerpanie dovolenky pri krátkodobej dovolenke trvajúcej do 5 pracovných dní treba hlásiť zamestnávateľovi jeden deň vopred, pri dlhodobej dovolenke trvajúcej 6 a viac pracovných dní treba nahlásiť dovolenku 3 dni vopred.

Článok 19

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancovi poskytnuté na dva dni na prípravu a účasť na vlastnej svadbe a pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden deň sa poskytne zamestnancovi pri vybavovaní alebo účasti na svadbe dieťaťa a rodiča zamestnanca.

Článok 20

Posledný pracovný deň pred Veľkou nocou a Vianocami je pracovný čas pre všetkých zamestnancov od 8,00 do 12,00 hod.

Článok 21

Pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce bude zamestnávateľ postupovať podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Článok 22

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné vo výške jedného funkčného platu.

Článok 23

Náhrada za stratu času na pracovnej ceste. Za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas, patrí zamestnancovi dohodnuté náhradné voľno.

Článok 24

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom počas kalendárneho roka 2 relaxačné a rekondičné dni na regeneráciu pracovnej sily.

Článok 25

Zamestnávateľ bude polročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznamovať závodný výbor s prípadmi skončenia pracovného pomeru.

Článok 26

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor 2 týždne pred jej uskutočnením.

Časť IV.

Platové podmienky

Článok 27

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok 28

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 29

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti, tiež zamestnancovi na vrátnici, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe.

Článok 30

Osobný príplatok sa zamestnancovi priznáva v percentách zo základnej a osobitnej stupnice platových taríf podľa zaradenia zamestnanca.

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške ich funkčného platu.

Časť V.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 32

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov.

Článok 33

Sociálny fond sa bude tvoriť vo výške 1 % zo základu stanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde, ďalším prídelením najmenej vo výške 0,25 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Časť VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 34

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie 5 rokov. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Počas doby účinnosti tejto kolektívnej zmluvy zmeny vyplývajúce z právnych predpisov, resp. zmeny, ktoré budú výsledkom dohody oboch zmluvných strán, sa budú riešiť dodatkami.

Článok 35

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná odpovedať písomne do 15 dní odo dňa prijatia návrhu.

Článok 36

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 37

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

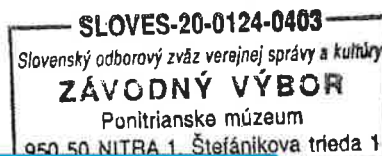
Článok 38

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

Táto kolektívna zmluva bola podpísaná dňa ...



Ponitrianske múzeum zastúpené
Mgr. Antonom Števkom
riaditeľom PM



úpená
Vlastou Babčanovou
predsedníčkou ZV

Dodatok č. 1/2017

V súlade so zákonom č 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. zákona o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Ponitrianske múzeum v Nitre

Zastúpené Mgr. Antonom Števkom, riaditeľom Ponitrianskeho múzea v Nitre

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry pri Ponitrianskom múzeu v Nitre

zastúpená predsedníčkou ZV SLOVES Annou Čápekovou

na druhej strane

uzatvárajú tento dodatok ku kolektívnej zmluve

Článok 22 Kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 20.12 2013 na roky 2014 – 2018 sa mení takto :

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % odchodné nad rozsah stanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu.

Tento dodatok bol podpísaný dňa

Ponitrianske múzeum v Nitre
Štefánikova 1, Nitra 950 50

Ponitrianske múzeum v Nitre zastúpené
Mgr. Antonom Števkom
riaditeľom PM v Nitre

Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry
ZÁVODNÝ VÝBOR
Ponitrianske múzeum
950 50 NITRA 1, Štefánikova trieda 1

ZO SLOVES zastúpená
Annou Čápekovou
predsedníčkou ZV